



## **Verslag VAN DE OCMW-RAAD**

van: 25 februari 2021

### Aanwezig:

Linda Van Himme, Voorzitter OCMW-raad

Rudy Van Cronenburg, Voorzitter Vast Bureau

Piet Penneman, Peter Van Bambost, Eddy Heirwegh, Leden Vast Bureau

Christine Bax, voorzitter BCSD

Lucien De Block, Etienne Fermont, Sanne Alexander, Patrick Gerard, Quirijn Tanghe, Dirk Ongenae, Guy Bral, Ruud Smeets, Rudy Lootens, Diederik Lacayse, Wim Vanpuyselde, André Chalmet, Karine Cornelis, OCMW-raadsleden

Lise Gosseye, Waarnemend Algemeen Directeur

## **OPENBAAR**

### **Beraad**

#### **1. Beschikbare verslagen van adviesraden en inkomende briefwisseling.**

### **Besluit**

#### **2. Verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 voor het zorgpersoneel dat onder het VIA6-akkoord van 22 december 2020 ressorteert. Goedkeuring.**

##### Voorwerp en motivering

Op 24 november 2020 sloten de Vlaamse regering, de vakbonden en de werkgeversfederaties in de publieke sector en private socialprofitsectoren een voorakkoord over een opwaardering van een aantal sectoren waaronder de zorgvoorzieningen. Dit moeten leiden tot een betere verloning, meer mensen op de werkvloer en meer werkbaar werk.

In uitvoering van dit voorakkoord sloten de sociale partners en de Vlaamse regering op 22 december 2020 een VIA6-akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector af. Hierover werd op 23 december 2020 onderhandeld in het comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap.

Eén van de maatregelen in het akkoord is de verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020. Omwille van de corona-crisis wensen de sociale partners op zeer korte termijn een financiële waardering te geven aan het personeel in de VIA-zorgsectoren.

Omwille van de hoogdringendheid was het niet meer mogelijk om dit op de OCMW-raad te agenderen. Dit werd voorgelegd aan het Vast Bureau en zal op de eerstvolgende OCMW-raad bekrachtigd worden.

Omwille van:

- het VIA6-voorakkoord van 24 november 2020 dat voor de private en publieke socialprofitsectoren werd afgesloten;
- het VIA6-akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector dat de sociale partners en de Vlaamse regering op 22 december 2020 bereikt hebben, en waarover onderhandeld werd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 23 december 2020;
- het toepassingsgebied van dit VIA6-akkoord, met name voor wat de eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 betreft;
- het feit dat de verhoging van de eindejaarstoelage voor het zorgpersoneel geldt voor al het personeel dat in de DMFA-aangifte een VIA-deelcode heeft toegewezen gekregen, met uitzondering van de deelcodes 102 (dienstencheques) en 500-512 (socio-culturele sector).
- het feit dat personeel tewerkgesteld met VIA-code 509 (lokale diensteneconomie) toch moet meegenomen worden voor de eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage, als deze personen van de lokale diensteneconomie tewerkgesteld zijn in één van de VIA sectoren.
- het feit dat het al dan niet toekennen van een VIA-deelcode op zich geen element is om te besluiten dat iemand wel of geen recht heeft op de koopkrachtmaatregelen en op de verhoging van de eindejaarstoelage in het bijzonder, maar dat het eerder een administratieve bevestiging is dat het om VIA-personeel gaat.
- het feit dat in voorkomend geval een rechtzetting van de juiste VIA-deelcode noodzakelijk is, omdat de omvang van de subsidies van de Vlaamse overheid ervan afhangt en ook de verdere verdeling van deze subsidies aan elk individueel bestuur.
- het feit dat, voor wat het ondersteunend personeel in de welzijns-, zorg- en gezondheidsvoorzieningen betreft, het bestuur enige beleidsmarge heeft om te oordelen dat een ondersteunend personeelslid onder het VIA-toepassingsgebied valt en dus als VIA-personeelslid (met de bijhorende VIA-deelcode) wordt beschouwd.
- het feit dat het criterium om de afweging (wel of niet-VIA-personeelslid) te maken, kan zijn om te kijken naar de hoofdactiviteit: wie voor het grootste deel van zijn tijd de ondersteuning doet van VIA-diensten, zou dus ook als VIA-personeelslid kunnen beschouwd worden. Een ander argument kan de fairheid zijn: bijv. alle medewerkers van de ondersteunende dienst zijn wel/geen VIA-personeelslid.
- het akkoord bereikt in het comité C1;
- de VIA-financiering die hiertegenover staat;
- de informatie op de webpagina van het Agentschap van het Binnenlands Bestuur met betrekking tot de hoogte van het vast bedrag van de eindejaarstoelage van het jaar 2020, die 1.288,43 euro bedraagt.
- het advies van het Agentschap Binnenlands Bestuur met betrekking tot de boeking van deze uitgaven;

De coronacrisis heeft aangetoond dat het billijk is dat de personeelsleden in de VIA-zorgsectoren die onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord ressorteren, een onmiddellijke koopkrachtverhoging ontvangen in de vorm van een verhoging van de eindejaarstoelage met betrekking tot het jaar 2020;

### **Regelgeving**

het Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid op de artikelen 77 en 78;

het VIA6-voorakkoord van 24 november 2020 dat voor de private en publieke socialprofitsectoren werd afgesloten;

het VIA6-akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector dat de sociale partners en de Vlaamse regering op 22 december 2020 bereikt hebben, en waarover onderhandeld werd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 23 december 2020;

## **Besluit**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Art. 1 Deze beslissing is van toepassing op volgende personeelsleden tewerkgesteld in de erkende diensten: in de ouderenzorg, woonzorgcentra, serviceflats voor ouderen, dagverzorgingscentra, thuiszorg (gezinszorg en aanvullende thuiszorg), kinderopvang, lokale dienstencentra, groepen van assistentiewoningen, diensten logistieke hulp, centra voor kinderzorg en gezinsondersteuning, groepsopvang schoolgaande kinderen (of initiatieven voor buitenschoolse opvang en lokale diensten voor buurtgerichte kinderopvang).

Art. 2 Met uitzondering van het personeel dat een attractiviteitspremie ontvangt, keurt de OCMW-raad de verhoging van het variabel bedrag van de berekening van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 met 1,1%, rekening houdend met de prestatiebreuk van het personeelslid goed, zodat de nieuwe berekeningswijze voor een voltijds equivalent als volgt is: 1.288,43 euro vast bedrag + 3,6% variabel bedrag (+1,1%) = nieuw bedrag eindejaarstoelage 2020 (VTE).

Art. 3 Voor het personeel in de ouderenzorg dat tot nu toe een attractiviteitspremie ontving, keurt de OCMW-raad de verhoging van het vast bedrag tot 1.288,43 euro (inclusief het bedrag van de attractiviteitspremie 2020) en het variabel bedrag van de berekening van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 met 1,1%, rekening houdend met de prestatiebreuk van het personeelslid goed, zodat de nieuwe berekeningswijze voor een voltijds equivalent als volgt is: 1.288,43 euro vast bedrag (inclusief het bedrag van de attractiviteitspremie 2020) + 3,6% variabel bedrag (+1,1%) = nieuw bedrag eindejaarstoelage 2020 (VTE).

Art. 4 De algemeen directeur neemt de nodige maatregelen opdat de personeelsleden bedoeld in artikel 1 het verschil, met name de verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 zoals bepaald in artikel 2 respectievelijk in artikel 3, ontvangen.

Art. 5 Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de financieel directeur en aan de personeelsdienst.

### **3. Schriftelijke vragen CD&V**

#### **Voorwerp en motivering**

##### **1. SAKURA (raadslid Ruud Smeets)**

Vorige gemeenteraad werd op onze schriftelijke vraag omtrent een stand van zaken in de onderhandelingen met SAKURA geantwoord dat er opnieuw zou samen gekomen worden en er een beslissing over deze eventuele samenwerking zou vallen.

- Wat is er beslist?

- Kunnen we enige toelichting krijgen over de genomen beslissing?

#### **Antwoord (burgemeester Rudy Van Cronenburg):**

Er is pas op 9 maart de beslissende vergadering op politiek niveau. Maar uit het ambtelijk overleg blijkt dat het moeilijk wordt, om er uit te geraken. Er komt op 2 maart nog een tweede ambtelijk overleg. De geplande regio indeling van Vlaanderen maakt de overlevingskansen van het project ook veel moeilijker. Indien we er toch uit geraken wordt het zo goed als onmogelijk om toe te treden tot Sakura op 1 januari 2022. Indien we er niet uit geraken op 9 maart wordt het tijd om andere potentiële gesprekspartners aan te spreken.

Namens de OCMW-Raad,

De Waarnemend Algemeen Directeur

  
Lise Gosseye

De Voorzitter OCMW-raad

  
Linda Van Himme