



WACHTEBEKE

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE OCMW-RAAD VAN 29 OKTOBER 2020

Linda Van Himme, Voorzitter OCMW-raad
Rudy Van Cronenburg, Voorzitter Vast Bureau
Piet Penneman, Peter Van Bambost, Eddy Heirwegh, Leden Vast Bureau

Aanwezig:

Christine Bax, voorzitter BCSD
Lucien De Block, Etienne Fermont, Sanne Alexander, Patrick Gerard, Lies Van de Walle, Quirijn Tanghe, Dirk Ongenae, Guy Bral, Ruud Smeets, Rudy Lootens, Diederik Lacayse, Wim Vanpuylvelde, OCMW-raadsleden
Benedicte Buylen, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: Vera De Loose, OCMW-raadslid

Afwezig: /

Invoering aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden en goedkeuring pensioenreglement.

Voorwerp en motivering

Als gevolg van het sectoraal akkoord voor het personeel van de lokale en provinciale besturen van 8 april 2020 zijn er afspraken gemaakt over een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% met ingang van 1 januari 2020. In dit akkoord wordt de minimale bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler van het contractueel personeel opgetrokken naar 2,5% (of een gelijkwaardige dekking voor besturen die werken met een kloofdichting). We hebben het voornemen om de pensioentoeelage vast te stellen op 3% van het pensioengevend jaarloon.

Los van de opportuniteiten (korting responsabiliseringsbijdrage) is een groei van dit aanvullend stelsel voor contractuelen sterk aangewezen vanuit het oogpunt "aantrekkelijke werkgever" gezien dit nog voor een fundamenteel groot verschil zorgt met een statutair pensioen. Het blijft namelijk onredelijk en onbillijk dat contractuele medewerkers een opmerkelijk lager pensioen zouden genieten dan de statutaire collega's voor hetzelfde werk.

Regelgeving

Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid op de artikelen 77 en 78;

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Wet van 30 maart 2018 met betrekking tot het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet vastbenoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector, tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het Gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen, tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen. Deze wet heeft een gemengd pensioen in de overheidssector ingevoerd;

het protocol 148/2 van 18 juli 2005 houdende het sectoraal akkoord voor de federaal gefinancierde gezondheidssectoren – publieke sector, meer bepaald punt 9, waar voor de personeelsleden van de federaal gefinancierde gezondheidsinstellingen in specifieke plannen voor een tweede pensioenpijler voor contractanten werden voorzien;

het sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008;

de intentieverklaring van het vast bureau van 19 oktober 2020 om een aanvullend pensioenstelsel in te voeren.

het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten en het model van raadsbesluit die werden goedgekeurd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 9 december 2009 (zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019);

het protocol afgesloten met de representatieve vakorganisaties in het bijzonder comité van 23 juli 2020;

het akkoord bereikt in het comité C1;

het visum nr. 1 van de financieel directeur.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Art. 1 De OCMW raad voert een aanvullend pensioenstelsel in voor zijn contractuele personeelsleden vanaf 01.01.2020.

Art. 2 De OCMW raad gaat akkoord met het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten van 9 december 2009 (en zoals van toepassing vanaf 1 januari 2019), dat in bijlage wordt toegevoegd.

Art. 3 De OCMW raad is de inrichter van het aanvullend pensioenstelsel voor zijn contractuele personeelsleden.

Art. 4 De pensioentoeelage bedraagt 3% van het pensioengevend jaarloon.

Art. 5 De OCMW raad stelt het pensioenreglement, met name dit OCMW-raadsbesluit en het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten (bijlage), ter beschikking van zijn contractuele personeelsleden.

Art. 6 Een afschrift van dit besluit zal bezorgd worden aan de financieel directeur, de personeelsdienst, Ethias, groepsverzekeringen - dienst 2315, Prins Bisschopssingel 73, 3500 Hasselt en via mail naar de RSZ (K12@onssrsz.lss.fgov.be)

Namens de OCMW Raad:

De Algemeen Directeur,
Benedicte Buylen

De Voorzitter OCMW-raad,
Linda Van Himme

Voor éénsluitend afschrift,
WACHTEBEKE, 30 oktober 2020

De Algemeen Directeur,



Benedicte Buylen

De Voorzitter OCMW-raad,



Linda Van Himme

Protocol nr. 2009/7
houdende de conclusies van de onderhandelingen die
op 16 november 2009 en 9 december 2009 werden gevoerd in de
onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap' van de eerste
afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

Over: het kaderreglement met betrekking tot het aanvullend pensioen voor contractanten in de Vlaamse lokale sector

Genoemd kaderreglement wordt als bijlage aan dit protocol toegevoegd en maakt integraal deel uit van dit protocol.

Door de afvaardiging van de overheid, samengesteld als volgt:

1. De heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand, Voorzitter,
2. de heer Jo Vandeurzen, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, Ondervoorzitter,
3. De heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering.

enerzijds,

en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties, samengesteld als volgt:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD),
- het Algemeen Christelijk Vakverbond Openbare Diensten (ACV Openbare Diensten),
- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt (VSOA),

anderzijds,

Werd een **eenparig akkoord** bereikt met **ACOD, ACV OD en VSOA**

over: het kaderreglement met betrekking tot het aanvullend pensioen voor contractanten in de Vlaamse lokale sector

1) mits de volgende afspraak wat betreft het personeel van de federaal gefinancierde gezondheidssectoren:

In het federale sectorale akkoord van 18 juli 2005 betreffende de federale gezondheidssectoren van de publieke sector (akkoord 2005-2010) werd tussen de sociale partners de oprichting van een tweede pensioenpijler voor de contractuele medewerkers van de publieke instellingen van de federale gezondheidssectoren afgesproken. Voorlopig is dit onderdeel van het federale sectorale akkoord nog niet uitgevoerd. Daarom wordt het personeel van de federaal gefinancierde sectoren (o.a. rusthuizen, RVT, centra voor dagverzorging, ziekenhuizen) voorlopig uitgesloten van de toepassing van dit akkoord voor de Vlaamse lokale sector. Er moet eerst duidelijkheid komen over de uitvoering van het federale zorgakkoord om te vermijden dat er voor die sector twee parallelle initiatieven naast elkaar ontstaan. De Vlaamse regering, de werkgeversdelegatie en de representatieve vakorganisaties verbinden zich ertoe om de snelle uitvoering van het federale zorgakkoord te bepleiten op federaal niveau. Als de besprekingen rond een nieuw zorgakkoord geen resultaat opleveren wat de uitvoering van de tweede pensioenpijler betreft, dan verbinden de partijen zich ertoe om dit punt opnieuw te agenderen op het comité C1.

2) en mits de volgende opmerkingen:

ACOD

De ACOD wil andermaal onderlijnen dat de creatie van een tweede pensioenpijler voor de contractuelen vanaf 2010 een onderdeel is van het sectoraal akkoord dd. 21/11/2008. Aangaande dit sectoraal akkoord werd door de ACOD een protocol van niet-akkoord ondertekend.

De ACOD herhaalt haar standpunt dat alle aandacht moet gaan naar de financiering van de eerste pijler en dat het onderscheid inzake pensioenen tussen contractuelen en vastbenoemden enkel kan opgelost worden door een ver gaande statutarisering van het personeel.

De ACOD is zich echter bewust van de aanwezigheid van contractueel personeel, en wenst voor deze personeelscategorie dan ook afspraken te maken inzake een tweede pijler.

ACV OD

Het ACV OD gaat akkoord maar merkt op: als ACV OD opteren we voor een minimumsokkel van 2% in de plaats van 1%.

VSOA

Het VSOA geeft zijn akkoord en merkt op dat:

- het zeker niets heeft tegen de tweede pijler voor de contractuelen;
- het vermoedt dat dit een lege doos zal blijven omdat wij nu reeds van diverse besturen horen dat daar geen geld voor is.
- Was er niet een ander cijfer dan 1% vooropgesteld in het SA 2008-2013 en werden er geen andere doelstellingen te worden bereikt dan vandaag wordt voorgesteld?
- Als het pensioen van het contractueel personeel gelijk diende te zijn, en dat is wel de oorsprong - dit werd ook door diverse politici terecht geuit - dan is hier een hogere kostprijs aan verbonden.
- Indien men zijn afspraken wenst na te leven, dan spreken wij nog niet retroactief voor de 50+ers van vandaag, de totale meerkost voor contractuelen hoger zal liggen dan voor de statutairen. Dit is een reëel gegeven.
- Dat er een engagement dient te zijn van werkgeverszijde dat de 2^{de} pijler niet ten koste mag zijn van de statutaire benoemingen. Hierover dienen we een duidelijk standpunt te kennen.
- Wat doet het Antwerpse pensioenfonds 2^{de} pijler t.o.v. de rest van Vlaanderen? Ook hier dient een duidelijk antwoord op gegeven te worden.
- De 2^{de} pijler mag na 2013 geen voorafname zijn voor de volgende sectorale onderhandelingen, anders staan de huidige statutaire personeelsleden verder in de kou.
- Hoe verkopen we binnen het OCMW waar een deel van het personeel ressorteert onder het comité C1 en de rest van het personeel onder het federaal gezondheidsakkoord, wat is hier de bevoegdheid van de Vlaamse Regering?

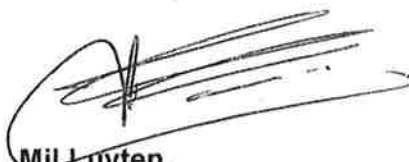
Brussel, 9 december 2009

Voor de overheid,



Geert Bourgeois,
Voorzitter, Vlaams Minister van
Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur,
Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand

Voor de representatieve vakorganisaties,



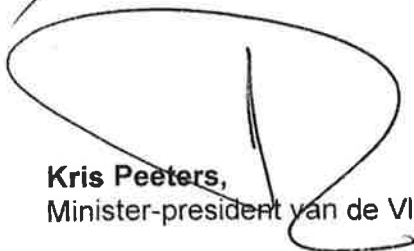
Mil Luyten,
Federaal secretaris van de Algemene
Centrale der Openbare Diensten



Jo Vandeurzen,
Ondervoorzitter, Vlaams minister van Welzijn,
Volksgezondheid en Gezin



Vinciane Mortier,
Nationaal secretaris van het Algemeen
Christelijk Vakverbond - Openbare Diensten



Kris Peeters,
Minister-president van de Vlaamse Regering



Serge Meeuws,
Regionaal voorzitter van het Vrij Syndicaat
voor het Openbaar Ambt

Bijlage bij het protocol 2009/7 van 9 december 2009: kaderreglement aanvullend pensioen contractanten lokale sector

=====

KADERREGLEMENT TWEDE PENSIOENPIJLER CONTRACTANTEN

Inhoudstafel

Inhoudstafel.....	6
1 Voorwerp.....	7
2 Begripsomschrijving.....	7
3 Aansluiting.....	8
4 De pensioentoeelage en hoe ze aangewend wordt.....	8
4.1 Het bedrag van de pensioentoeelage.....	8
4.2 De aanwending van de pensioentoeelage.....	9
4.3 Het rendement.....	9
4.4 Winstdeelname.....	9
4.5 Uitbetaling.....	9
5 Uitkering op de einddatum.....	9
5.1 De normale einddatum.....	9
5.2 Blijven werken na 65 jaar.....	9
5.3 Vervroegde uitkering.....	9
6 Uitkering in geval van overlijden voor de einddatum.....	10
7 Verworven rechten van de aangeslotene op de reserves.....	10
8 De manier van uitkeren.....	10
9 Begunstigden.....	11
9.1 De begunstigde van de uitkering op de einddatum.....	11
9.2 De begunstigde van de uitkering bij overlijden.....	11
10 Gevolgen van het niet betalen van de pensioentoeelagen.....	11
11 Informatie.....	11
11.1 Het pensioenreglement.....	11
11.2 De pensioenfiche.....	11
11.3 Beheersverslag.....	12
12 De aangeslotene verlaat het lokaal bestuur vóór de einddatum.....	12
13 Financieringsfonds.....	12
14 Begrenzing van de pensioenen.....	12
15 Fiscale bepalingen.....	13
15.1 Welke fiscale wetgeving is van toepassing?.....	13
15.2 Belastingstatuut van de pensioentoeelage.....	13
16 Verplichtingen van het lokaal bestuur.....	13
17 Toepassing van de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.....	13
18 Wijziging van dit reglement.....	14
19 Geschillen en toepasselijk recht.....	14

BIJLAGE

1 Voorwerp

Dit kaderreglement wordt opgesteld in uitvoering van het Vlaams Sectoraal Akkoord 2008-2013, afgesloten in het Vlaamse Onderhandelingscomité C1 op 19 november 2008 tot invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor de contractanten van de lokale besturen.

Een lokaal bestuur kan beslissen om een pensioenstelsel in te voeren voor zijn personeelsleden overeenkomstig de bepalingen van dit kaderreglement vanaf 1 januari 2010 of vanaf een latere datum.

De pensioentoezegging die in dit kaderreglement bepaald wordt, is van het type vaste bijdrage, en heeft tot doel om een pensioenrente samen te stellen, die aan de aangeslotene of in geval de aangeslotene overlijdt voor de voorziene einddatum, aan zijn rechthebbenden uitgekeerd wordt.

Dit kaderreglement bepaalt de rechten en verplichtingen van het lokaal bestuur, de pensioeninstelling, de aangeslotenen en hun rechthebbenden, en de voorwaarden waaronder deze rechten uitgeoefend kunnen worden.

2 Begripsomschrijving

In dit kaderreglement worden een aantal begrippen gebruikt, die de volgende betekenis hebben:

Aangeslotene

Het personeelslid waarvoor het lokale bestuur een pensioenstelsel heeft ingevoerd en dat aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement voldoet en het gewezen personeelslid dat nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet overeenkomstig het pensioenreglement.

Pensioengevend jaarloon

Het loon van de aangeslotene ten laste van het lokaal bestuur, dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen.

Lokaal Bestuur

De overheid of instelling die personeelsleden tewerkstelt die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Vlaams Sectoraal Akkoord 2008-2013, afgesloten in het Vlaamse Comité C1 op 19 november 2008 op wie dit reglement van toepassing is.

Het lokaal bestuur is de inrichter van het pensioenstelsel voor zijn personeelsleden.

Pensioenreglement

Het pensioenreglement dat wordt vastgesteld door het lokaal bestuur. Het bevat dit kaderreglement en de specifieke bepalingen voor het lokale bestuur, nl. de vaststelling van de bijdragevoet, de eventuele inhaalbijdragen en de ingangsdatum.

Verworven reserve

Met verworven reserve wordt bedoeld de reserve waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig het pensioenreglement.

Verworven prestatie

Met verworven prestatie wordt bedoeld de prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken overeenkomstig het pensioenreglement indien hij bij zijn uittreding zijn verworven reserves bij de pensioeninstelling laat.

3 Aansluiting

Elk personeelslid ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst

- die op de datum waarop het lokale bestuur het pensioenreglement laat in werking treden door een arbeidsovereenkomst verbonden is met het lokaal bestuur
- of na de datum waarop het lokale bestuur het pensioenreglement laat in werking treden door het lokaal bestuur tewerkgesteld zal worden met een arbeidsovereenkomst

wordt verplicht aangesloten aan het pensioenstelsel.

Voor de personeelsleden die in dienst treden na de datum waarop het lokale bestuur het pensioenreglement laat in werking treden, is de datum van in dienst treden bij het lokale bestuur tegelijk de datum van aansluiting aan het pensioenreglement

Worden evenwel uitgesloten:

- Personeelsleden met vakantie-, studenten- en IBO-contracten (individuele beroepsopleiding)
- Personeelsleden die activiteiten uitoefenen terwijl zij al van een wettelijk rustpensioen genieten.
- Politieke mandatarissen van lokale besturen (burgemeester, schepenen, OCMW voorzitter, raadsleden, enz...)
- Vrijwillige brandweerlieden en beroepsbrandweerlui
- Vrijwilligers
- Onthaalouders
- Politiepersoneel
- Personeelsleden die aangeworven zijn op grond van artikel 60 §7 van de OCMW-wet
- Het personeel waarvoor de rechtspositie van het onderwijs gevolgd wordt zoals bepaald in het decreet van 27.03.1991 betreffende de rechtspositieregeling van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.

De aangeslotene aanvaardt het pensioenreglement, en machtigt het lokaal bestuur om aan de Pensioeninstelling alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn voor de goede uitvoering van dit reglement.

De aangeslotene zal alle ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken die nodig zijn opdat de Pensioeninstelling zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn rechthebbenden kan uitvoeren, op eenvoudige vraag overmaken. Indien de aangeslotene deze inlichtingen of bewijsstukken niet overmaakt, dan zullen het lokaal bestuur en de Pensioeninstelling ontslagen zijn van het betrokken deel van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene met betrekking tot het aanvullend pensioen dat in het pensioenreglement beschreven wordt, behoudens overmacht van de aangeslotene.

4 De pensioentoeelage en hoe ze aangewend wordt

4.1 Het bedrag van de pensioentoeelage

De uitkeringen bij pensionering en in geval van vroegtijdig overlijden voor de einddatum, worden gefinancierd door jaarlijkse pensioentoeelagen die door het lokale bestuur ten gunste van de aangeslotene gestort worden aan de Pensioeninstelling, en waarvan het niveau vastgesteld wordt in het pensioenreglement.

De pensioentoeelage zal minstens 1 % van het pensioengevend jaarloon bedragen. In bijlage wordt het pensioengevend jaarloon omschreven.

Het lokale bestuur kan beslissen om een hoger percentage als pensioentoeelage te storten. Dit percentage wordt toegepast op het pensioengevend jaarloon.

Het lokale bestuur kan beslissen om ten gunste van de personeelsleden die op dat ogenblik in dienst zijn een inhaaltoelage te storten voor de reeds gepresteerde diensttijd of voor een gedeelte van de reeds gepresteerde diensttijd vóór de datum waarop het pensioenstelsel van dat lokale bestuur in werking treedt. Die inhaaltoelage bestaat uit een eenmalige koopsom gelijk aan het normale

toelagepercentage op het pensioengevend jaarloon vermenigvuldigd met maximum het aantal jaren en maanden dienst gelegen tussen de datum van in dienst treden en de datum van het in werking treden van het pensioenstelsel.

4.2 De aanwending van de pensioentoeelage

De pensioentoeelage wordt voor iedere aangeslotene op een individuele pensioenrekening gestort. De pensioentoeelage wordt voor iedere aangeslotene in trimestriële delen op het einde van ieder trimester op een individuele pensioenrekening gestort.

De oprenting gebeurt:

- tot op de dag waarop de uitbetaling van het aanvullend pensioen moet gebeuren;
- of tot op de eerste dag van de maand waarin de aangeslotene overlijdt.

4.3 Het rendement

De pensioenrekening ontvangt jaarlijks een door de Pensioeninstelling toegekend rendement.

4.4 Winstdeelname

De Pensioeninstelling kan overgaan tot het toekennen van een winstdeelname. Deze winstdeelname neemt de vorm aan van een verhoging van de verworven rechten, en wordt daardoor definitief verworven door de aangeslotene. Een aan de individuele rekening van de aangeslotene toegekende winstdeelname wordt mee opgerent.

4.5 Uitbetaling

De Pensioeninstelling zal de voorziene bedragen zo snel mogelijk uitbetalen. Indien de Pensioeninstelling op de normale einddatum nog niet beschikt over alle gegevens die nodig zijn om het juiste bedrag uit te betalen, zal er op die datum een voorschot betaald worden. Dit voorschot is gebaseerd op het bedrag gewaarborgd op basis van artikel 24 van de WAP. Het resterende saldo zal uitbetaald worden uiterlijk 10 werkdagen nadat de Pensioeninstelling de ontbrekende gegevens ontvangt.

5 Uitkering op de einddatum

5.1 De normale einddatum

De einddatum waarop het bedrag dat op de pensioenrekening opgebouwd werd opeisbaar is en omgezet wordt in een rente, wordt vastgesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de 65ste verjaardag van de aangeslotene.

5.2 Blijven werken na 65 jaar

Indien de aangeslotene in dienst blijft na de normale einddatum van 65 jaar, blijft de pensioentoeelage verschuldigd en er wordt een nieuwe einddatum vastgesteld door de eerdere einddatum telkens met 1 jaar te verlengen.

De aangeslotene zal dan de uitkering van zijn pensioenrekening bekomen

- wanneer hij zijn wettelijk pensioen opneemt
- of wanneer zijn arbeidsovereenkomst met het lokale bestuur beëindigd wordt

5.3 Vervroegde uitkering

De aangeslotene kan de vervroegde uitkering van de pensioenrechten ten vroegste vanaf de leeftijd van 60 jaar bekomen op de ingangsdatum van zijn wettelijk pensioen.

De vervroegde uitkering brengt het verval van het recht op een uitkering bij overlijden vóór de einddatum mee.

6 Uitkering in geval van overlijden voor de einddatum

Wanneer een aangeslotene overlijdt, heeft de begunstigde recht op de omzetting in een rente van de op het ogenblik van het overlijden opgebouwde waarde op de individuele pensioenrekening.

7 Verworven rechten van de aangeslotene op de reserves

De reserves die opgebouwd zijn op de individuele rekeningen, zijn verworven door de aangeslotene.

In afwijking van het eerste lid kan de aangeslotene echter pas na één jaar aansluiting aanspraak maken op verworven reserves.

Aan de voorwaarde van één jaar aansluiting wordt voldaan indien op het moment dat de aangeslotene de einddatum bereikt, de som van zijn aansluitingsperioden één jaar bedraagt

Voor de beoordeling van de minimale aansluitingsduur van één jaar, worden de periodes van aansluiting bij alle pensioentoezeggingen van lokale besturen in uitvoering van deze kaderovereenkomst samengeteld.

Een aangeslotene die de vereffening van zijn verzekerde bedragen heeft verkregen en die opnieuw in dienst komt van het lokaal bestuur, wordt als een nieuwe aangeslotene beschouwd.

Een aangeslotene die ervoor gekozen heeft zijn verworven reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling en die opnieuw in dienst komt van het lokaal bestuur, wordt eveneens als een nieuwe aangeslotene beschouwd.

De pensioenrekening kan niet in pand gegeven worden, en de begunstiging ervan kan niet overgedragen worden. Er kan geen voorschot op toegekend worden.

8 De manier van uitkeren

De opgebouwde waarde wordt op de einddatum voorzien in artikel 5 omgezet in een lijfrente ten gunste van de aangeslotene, op basis van de omzettingscoëfficiënten die gebruikt worden door de pensioeninstelling die wordt aangeduid.

De opgebouwde waarde wordt in geval van overlijden voor de einddatum omgezet in een rente ten gunste van de begunstigde, op basis van de omzettingscoëfficiënten die gebruikt worden door de pensioeninstelling die wordt aangeduid.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang ervan minder dan of gelijk aan 500 euro bedraagt, wordt het kapitaal uitbetaald.

De renten worden in maandelijkse delen betaald op de laatste dag van elke maand, tot en met de laatste vervalddag die voorafgaat aan het overlijden van de begunstigde(n).

Wanneer het jaarbedrag van de rente gelegen is tussen 500 en 800,01 EUR, dan wordt ze niet maandelijks betaald, maar in vier gelijke delen op het einde van ieder trimester.

De in dit artikel vermelde bedragen worden geïndexeerd volgens de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist geïndexeerd worden, met als basis 1 januari 2004.

9 Begunstigden

9.1 De begunstigde van de uitkering op de einddatum

Indien de aangeslotene in leven is op de einddatum, wordt de rente uitgekeerd aan de aangeslotene zelf.

9.2 De begunstigde van de uitkering bij overlijden

Indien de aangeslotene overlijdt vóór de einddatum, wordt de voorziene uitkering bij overlijden uitgekeerd aan de begunstigde(n) op basis van de volgende voorrangsorte:

- a. De echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene voor zo ver die niet gerechtelijk van tafel en bed of feitelijk gescheiden is, of die zich niet in aanleg tot scheiding van tafel en bed of echtscheiding bevindt. De echtgenoten worden geacht feitelijk gescheiden te zijn wanneer uit de bevolkingsregisters blijkt dat zij een andere woonplaats hebben;
- b. Bij ontstentenis, de persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene in de zin van artikel 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, en die geen bloedverwant is van de aangeslotene;
- c. Bij ontstentenis de kinderen van de aangeslotene, of bij plaatsvervulling, hun nakomelingen;
- d. Bij ontstentenis het financieringsfonds.

De begunstigden onder a en b ontvangen een lijfrente.

De kinderen ontvangen elk dezelfde tijdelijke rente tot ze 25 jaar worden.

10 Gevolgen van het niet betalen van de pensioentolagen

Het lokaal bestuur zal de verschuldigde pensioentolagen aan de Pensioeninstelling overmaken. De inning van de periodieke pensioentolage gebeurt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO). De inning van de eenmalige inhaalbijdrage gebeurt door de pensioeninstelling.

Wanneer de Pensioeninstelling op de hoogte gebracht wordt dat het lokaal bestuur de pensioentolage niet betaalde, worden de pensioenrekeningen premievrij gemaakt op basis van de wel betaalde pensioentolagen. De premievrijmaking ontslaat het lokaal bestuur geenszins van de betaling van de achterstallige bijdragen.

De Pensioeninstelling zal iedere aangeslotene uiterlijk binnen de 2 maanden volgend op de datum waarop zij kennis kreeg van de betalingsachterstand door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen.

11 Informatie

11.1 Het pensioenreglement

De tekst van het kaderreglement is beschikbaar op de website van de Pensioeninstelling. Het lokaal bestuur stelt het pensioenreglement ter beschikking van de aangeslotenen.

11.2 De pensioenfiche

Ieder jaar brengt de Pensioeninstelling elke aangeslotene door middel van een pensioenfiche op de hoogte van

- het bedrag van de pensioentolagen,
- de verworven reserve,
- de verworven prestatie en de datum van opeisbaarheid,
- het bedrag van de verworven reserve van het afgelopen jaar,
- de rente die overeenstemt met het pensioenkapitaal.
- de overige inlichtingen die verplicht moeten meegedeeld worden op basis van de WAP

11.3 Beheersverslag

De Pensioeninstelling stelt jaarlijks een verslag over het beheer van de pensioentoezegging ter beschikking van de aangeslotenen, via de website. Daarin is onder meer de volgende informatie opgenomen:

- de wijze van financiering van de pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering;
- de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten;
- het rendement van de beleggingen en de kostenstructuur;
- de verdeling van de winst.

12 De aangeslotene verlaat het lokaal bestuur vóór de einddatum

Wanneer het arbeidscontract van de aangeslotene beëindigd wordt om een andere reden dan het overlijden of het bereiken van de einddatum, heeft de aangeslotene de keuze tussen de volgende mogelijkheden, voor zover hij rechten kan opeisen op de reserves:

- hetzij de verworven reserve zonder wijziging van de pensioenbelofte laten bij de Pensioeninstelling en op de einddatum of bij overlijden een rente ontvangen;
- hetzij de verworven reserve overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever waarmee hij een arbeidscontract sloot, indien hij aan de pensioentoezegging van die nieuwe werkgever aangesloten wordt;
- hetzij de verworven reserve overdragen naar een andere pensioensinstelling die de totaliteit van haar winsten proportioneel met de reserves verdeelt onder de aangeslotenen, en die de kosten beperkt als gevolg van de regels bepaald door het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan werknemers en aan bedrijfsleiders.

Bij een uitdiensttreding verwittigt het lokale bestuur binnen de dertig dagen de pensioeninstelling. Binnen de dertig dagen na die verwittiging deelt de pensioeninstelling de verworven rechten mee aan het lokale bestuur dat op zijn beurt de aangeslotene inlicht. Binnen de dertig dagen na de mededeling door de pensioeninstelling moet de aangeslotene een keuze maken. Indien de aangeslotene geen expliciete keuze maakt binnen de dertig dagen, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor het behoud van zijn reserves bij de Pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioenbelofte (punt a. hier voor).

De artikels 8 en 13 blijven van toepassing op de overgedragen reserves. De nieuwe pensioeninstelling zal hiervan verwittigd worden.

13 Financieringsfonds

Het financieringsfonds wordt beheerd door de pensioeninstelling en ontvangt hetzelfde globaal rendement (prorata temporis) dat aan de wiskundige reserves toegekend wordt.

Het fonds wordt gefinancierd door de reserves waarop de aangeslotene die het lokaal bestuur verlaat voor de einddatum geen aanspraak kan maken, en door de kapitalen overlijden waarvan het financieringsfonds de begunstigde is.

Binnen de wettelijke mogelijkheden, beslist de inrichter over de bestemming van het financieringsfonds. Het fonds is bestemd voor de aangeslotenen en/of zijn begunstigten en zijn tegoeden mogen nooit, zelfs niet gedeeltelijk, teruggestort worden aan de inrichter.

14 Begrenzing van de pensioenen

De toekenning van de pensioenuitkering mag er niet toe leiden dat het totaal van de pensioenvoordelen, dat een aangeslotene ontvangt, hoger is dan het pensioen waarop hij in uitvoering

van het art. 38 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen aanspraak kan maken.

De toekenning van pensioenuitkering mag evenmin tot gevolg hebben dat het totaal van de pensioenvoordelen dat een aangeslotene ontvangt, hoger is dan het bedrag van het pensioen openbare sector waarop hij aanspraak zou kunnen maken indien hij een vaste benoeming had verkregen bij het lokaal bestuur dat de pensioentoezegging in toepassing van dit kaderreglement heeft ingevoerd.

In geval het maximaal toegelaten pensioen overschreden wordt, zal hiertoe het geheel of een deel van de individuele reserve ingehouden worden, en in het financieringsfonds gestort worden.

15 Fiscale bepalingen

15.1 Welke fiscale wetgeving is van toepassing?

Wanneer de aangeslotene en de begunstigde hun woon- en/of werkplaats in België hebben, en het lokaal bestuur gevestigd is in België, is de Belgische fiscale wetgeving van toepassing zowel op de pensioenbijdragen als op de uitkeringen. Is dit niet het geval, dan zouden fiscale en/of sociale lasten kunnen verschuldigd zijn op basis van een buitenlandse wetgeving, in uitvoering van de internationale verdragen die in dat verband gelden.

15.2 Belastingstatuut van de pensioentoeleage

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving van kracht op de ingangsdatum van dit kaderreglement, vormen de werkgeverstoelagen in principe aftrekbare beroepskosten in de vennootschapsbelasting, en geven geen aanleiding tot bijkomende heffing in de rechtspersonenbelasting, noch tot een dadelijk belastbaar voordeel voor de aangeslotene.

Het bedrag, uitgedrukt in jaarlijkse rente:

- van de voorziene uitkeringen naar aanleiding van pensionering in uitvoering van de pensioentoezegging
- en van het wettelijk pensioen
- en van andere aanvullende pensioenuitkeringen waarop de aangeslotene recht heeft
- mag evenwel 80 % van de laatste normale bruto bezoldiging niet overschrijden, rekening houdend met de normale duur van een beroepswerkzaamheid, en met een overdraagbaarheid van de rente ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) van 80 %, en met een indexatie van de rente.

Indien een lokaal bestuur voor een aangeslotene nog andere aanvullende pensioenvoordelen zou voorzien dan diegene die voortkomen uit de op grond van dit kaderreglement ingevoerde pensioenstelsels, zal een gebeurlijke overschrijding van de fiscaal toegelaten grens aangerekend worden op de financiering van die andere pensioenvoordelen.

16 Verplichtingen van het lokaal bestuur

Het lokaal bestuur zal tijdig alle vereiste gegevens voor de uitvoering van het pensioenstelsel aan de Pensioeninstelling overmaken. De verplichtingen van de Pensioeninstelling worden gevestigd op basis van de tijdig overgedragen gegevens.

Het lokaal bestuur zal alle vragen van de aangeslotenen over het pensioenreglement in het algemeen, of over de individuele rekeningen, meedelen aan de Pensioeninstelling.

17 Toepassing van de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer

Het lokaal bestuur verstrekt via de RSZPPO een aantal persoonsgegevens aan de Pensioeninstelling om het pensioenstelsel te beheren. De Pensioeninstelling behandelt deze gegevens vertrouwelijk. Ze

mogen uitsluitend gebruikt worden voor het beheer van het pensioenstelsel, met uitsluiting van elk ander al dan niet commercieel oogmerk.

Iedere persoon van wie persoonlijke gegevens bewaard worden, heeft het recht om inzage en verbetering ervan te verkrijgen. Hij moet zich in dat geval schriftelijk tot de Pensioeninstelling richten, en daarbij een kopie van zijn identiteitskaart voegen.

18 Wijziging van dit reglement

Dit kaderreglement kan gewijzigd of stopgezet worden door een (sectoraal) akkoord dat in het onderhandelingscomité C1 gesloten wordt.

19 Geschillen en toepasselijk recht

Het Belgische recht is van toepassing op dit kaderreglement en op de pensioenstelsels die in toepassing daarvan worden ingesteld. Gebeurlijke geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.

BIJLAGE bij kaderreglement aanvullend pensioen contractanten lokale sector

Omschrijving pensioengevend jaarloon

Pensioengevend jaarloon = jaarloon dat in aanmerking wordt genomen voor socialezekerheidsbijdragen.

Overeenkomstig art. 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers worden de socialezekerheidsbijdragen berekend op het loon van de werknemer zoals bepaald door art. 2 van de loonbeschermingswet van 12 april 1965.

In zijn algemeenheid omvat het (aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen) loon de voordelen in geld of in geld waardeerbaar waarop de werknemer ingevolge zijn tewerkstelling recht heeft ten laste van de werkgever.

In principe vallen alle toelagen, premies of vergoedingen die contractuele personeelsleden ontvangen onder het aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen loon, behoudens de bij wet of bij KB voorziene uitzonderingen (b.v. vergoedingen vermeld in de artikelen 19, 19bis, 19ter en 19quater van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de socialezekerheidswet).

Hieronder worden de meest voorkomende loonelementen opgesomd met de aanduiding of er wel (zie linkerkolom) dan geen (zie rechterkolom) socialezekerheidsbijdragen op verschuldigd zijn.

Onderworpen aan SZ-bijdragen

Niet-onderworpen aan SZ-bijdragen

Normaal loon voor werkelijke arbeidsprestaties

Vergoeding voor reis- en verblijfskosten

Haard- en standplaatstoelage

Kostenvergoedingen (b.v. terug-betaling kosten woon- werkverkeer)

Eindejaarstoelage

Arbeidsgereedschap of werkkledij

Nacht-, zaterdag- en zondagtoelagen

Maaltijden beneden kostprijs in bedrijfsrestaurant

Toelage voor overuren

Maaltijdscheques(indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)

Verstoringstoelage

Geschenkencheques(indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)

Gevarentoelage

Sport- en cultuurcheques (indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)

Permanentietoelage

Ecocheques (indien vrijstellingsvoorwaarden voldaan)

Mandaattoelage, toelage voor opdrachthouderschap, functioneringstoelage, managementstoelage

Aanvullend sociaalzekerheidsvoordeel (b.v. premie hospitalisatie-verzekering, aanvulling ziekte-uitkering)

Premie vrijwillige vierdagenweek

Gratificaties of vrijgevheden

Opzeggingsvergoeding

Loon voor feestdagen

Enkelvoudig vakantiegeld of doorbetaald loon voor
vakantiedagen

Dubbel vakantiegeld(= 92%)

Gewaarborgd loon 1^o maand bediende en gewaarborgd
loon 1^o week arbeider (100%)

Gewaarborgd loon 2^{de} week
arbeider (60%) .

Geactiveerde uitkering van werknemers activaplan,
doorstromingsprogramma's of sine

